



приказом от 04.06.2025 г. № 43

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ НОТАРИАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана в целях обеспечения законности, правопорядка и добросовестной работы Тамбовской областной нотариальной палаты (далее - ТОНП, Палата), призвана способствовать соблюдению ТОНП действующего законодательства, в том числе обеспечивать реализацию положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ТОНП. Она определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей Политики используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником ТОНП своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Палаты вышеуказанных деяний от имени или в интересах ТОНП.

1.3.2. Противодействие коррупции – деятельность ТОНП в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ТОНП влияет или может повлиять на надлежащее, **объективное и беспристрастное** исполнение им своих обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами ТОНП, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации ТОНП, работником которой он является.

**Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Палаты и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Палаты и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.**

1.3.4. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.5. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу ТОНП, лицу, выполняющему управленческие функции в ТОНП, денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в ТОНП, деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах ТОНП либо в интересах связанного с ним юридического лица работником ТОНП, лицом, выполняющим управленческие функции в ТОНП, действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.

1.3.6. Предупреждение коррупции – деятельность ТОНП по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их проявлениям и/или распространению.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

2.1. Противодействие коррупции в ТОНП осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2.2. Система мер противодействия коррупции в ТОНП основывается на следующих ключевых принципах:

2.2.1. Принцип соответствия политики ТОНП действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ТОНП.

2.2.2. Принцип личного примера Управляющего делами ТОНП и иных лиц, выполняющих управленческие функции в ТОНП, – ключевая роль руководства Палаты в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.2.3. Принцип вовлеченности работников – информированность работников ТОНП о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ТОНП и работников Палаты в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ТОНП коррупционных рисков.

2.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в ТОНП таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников ТОНП вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.2.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

3.1. Политика отражает приверженность ТОНП высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию репутации на должном уровне. ТОНП ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения ТОНП и работников Палаты (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников Палаты единообразное понимание политики ТОНП о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в ТОНП;
- установить обязанность работников Палаты знать и соблюдать принципы и требования Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

### **4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

4.1. ТОНП и работники Палаты должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами.

### **5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

5.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие политики, являются работники Палаты, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. В связи с предупреждением и противодействием коррупции работник Палаты обязан:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТОНП;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТОНП;

- незамедлительно информировать управляющего делами ТОНП и/или Президента ТОНП о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, по форме установленной Кодексом этики и служебного поведения работников Тамбовской областной нотариальной палаты (приложение №1);

- незамедлительно информировать управляющего делами ТОНП и/или Президента ТОНП о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТОНП, контрагентами организации или иными лицами, по форме установленной Кодексом этики и служебного поведения работников Тамбовской областной нотариальной палаты (приложение №1);

- сообщать управляющему делами ТОНП и/или Президенту ТОНП о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, по форме установленной Кодексом этики и служебного поведения работников Тамбовской областной нотариальной палаты (приложение №2);

- уведомлять ТОНП об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений по форме, установленной Кодексом этики и служебного поведения работников Тамбовской областной нотариальной палаты (приложение №1);

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять управляющего делами ТОНП и/или Президента ТОНП о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме, по образцу, установленному Кодексом этики и служебного поведения работников Тамбовской областной нотариальной палаты (приложение №2);

5.3. Работникам Палаты ТОНП строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать незаконные вознаграждения.

5.4. Президент ТОНП отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение приказом лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

## **6. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

6.1. Управляющий делами ТОНП должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников Палаты ТОНП.

## 6.2. ТОНП:

- проводит мероприятия по предотвращению коррупции;
- прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции;
- размещает Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет;
- содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников Палаты в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики ТОНП и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике;
- осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на его деятельность.

## 7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

7.1. В ТОНП организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах незаконных вознаграждений со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах ТОНП или от ее имени. По адресу электронной почты [tonp@mail.ru](mailto:tonp@mail.ru) могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников ТОНП и третьих лиц.

7.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками ТОНП проводится инструктаж по положениям Политики, а для действующих работников ТОНП проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

## 8. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

8.1. ТОНП заявляет о том, что ни один ее работник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался совершить незаконные деяния, связанные с коррупцией.

## 9. ВНУТРЕННИЙ ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ

9.1. Внутренний финансовый контроль в ТОНП направлен на создание системы соблюдения законодательства РФ в сфере финансовой деятельности, внутренних процедур составления и исполнения сметы доходов и расходов ТОНП, повышение качества составления и достоверности бухгалтерской отчетности и ведения бухгалтерского учета, а также на повышение результативности использования средств ТОНП.

9.2. Внутренний финансовый контроль в ТОНП осуществляется в следующих формах:

- предварительный контроль. Он осуществляется до начала совершения хозяйственной операции. Позволяет определить, насколько целесообразной и правомерной будет та или иная операция. Предварительный контроль осуществляют в пределах уставных полномочий Президент ТОНП, Правление ТОНП, Общее собрание членов ТОНП, а также главный бухгалтер ТОНП;

- текущий контроль. Это проведение повседневного анализа соблюдения процедур исполнения сметы доходов и расходов ТОНП, ведения бухгалтерского учета, осуществление мониторингов расходования целевых средств по назначению, оценка эффективности и результативности их расходования. Ведение текущего контроля осуществляется на постоянной основе главным бухгалтером ТОНП;

- последующий контроль проводится Ревизионной комиссией ТОНП, действующей на основании Устава ТОНП и Положения о ревизионной комиссии ТОНП.

## **10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ТОНП либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации Президент ТОНП организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

10.2. Если в результате изменения действующего законодательства РФ отдельные статьи Политики вступят с ней в противоречие, они утрачивают силу, преимущественную силу имеют положения действующего законодательства Российской Федерации.

## **11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

11.1. Организация обязуется оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок ее деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ**

12.1. Работники ТОНП, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.